

## Actualización legal

### Aumento del Salario Mínimo y ajuste del Pago del Cestaticket Socialista para los trabajadores

---

#### Noviembre 2017 Laboral

En fecha 1° de noviembre de 2017, el Presidente de la República promulgó: (i) el Decreto N° 3.138 mediante el cual se fija un aumento del 30% del salario mínimo nacional para todos los trabajadores del sector público y privado y se ajusta el bono especial para los pensionados (“Decreto de Aumento de Salario Mínimo”); y (ii) el Decreto N° 3.139 mediante el cual se incrementa la base de cálculo y se modifica la modalidad para el pago del beneficio del Cestaticket Socialista (“Decreto de Ajuste del Cestaticket Socialista”); ambos publicados en la Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 41.269 del 1° de noviembre de 2017. Seguidamente señalamos los aspectos más relevantes de ambos decretos.

#### Salario mínimo

##### Salario Mínimo Nacional

El Decreto de Aumento de Salario Mínimo fijó un aumento del salario mínimo nacional equivalente al 30% para todos los trabajadores del sector público y privado, efectivo a partir del 1° de noviembre de 2017:

Categoría	(Jornada diurna)	
	Mensual	Diario
Trabajadores y Trabajadoras del sector público y privado	Bs. 177.507,44	Bs. 5.916,91
Adolescentes/ Aprendices	Bs. 133.130,58	Bs. 4.437,68

Según lo previsto en el artículo 172 de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras (“LOTTT”) y el artículo 7 del Decreto de Aumento de Salario Mínimo, el salario mínimo de los trabajadores contratados a tiempo parcial podrá pagarse en forma proporcional a la jornada convenida.

##### Jubilados y Pensionados

El Decreto de Aumento de Salario Mínimo homologó las pensiones de jubilados y pensionados de la Administración Pública Nacional a la misma cantidad fijada como salario mínimo, a saber Bs. 177.507,44 mensuales a partir del 1° de noviembre de 2017.

Se establece el monto mínimo de las pensiones otorgadas por el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales ("IVSS") en Bs. 177.507,44 mensuales, a partir del 1° de noviembre de 2017.

Adicionalmente, el Decreto de Aumento de Salario Mínimo otorga a los pensionados por el IVSS que perciban el equivalente a un salario mínimo, un "Bono Especial de Guerra Económica" del treinta por ciento (30%) de un salario mínimo, lo que equivale a la cantidad de Bs. 53.252,23 mensuales. En caso que existan pensionados beneficiarios de más de una pensión, sólo recibirán el beneficio con respecto a una de ellas.

### Forma de pago

De acuerdo con el Decreto de Aumento de Salario Mínimo, el salario mínimo debe ser pagado en dinero efectivo y no se comprenderán como formando parte del mismo ningún tipo de salario en especie.

### Sanción

El artículo 8 del Decreto de Aumento de Salario Mínimo establece que en caso de que un patrono pague un salario inferior al establecido como salario mínimo nacional quedará obligado a pagar la diferencia que corresponda con su respectivo impacto en beneficios laborales conforme lo previsto en el artículo 130 de la LOTTT, y además será sancionado, con una multa no menor del equivalente a 120 Unidades Tributarias<sup>1</sup> ("UT") ni mayor al equivalente a 360 UT, de conformidad con lo previsto en el artículo 533 de la LOTTT.

### Incidencia del aumento salarial en la legislación laboral

En la legislación laboral muchos de los beneficios y obligaciones laborales se encuentran establecidos con base en el salario mínimo nacional. A continuación presentamos la variación que el aumento del salario mínimo causa en los beneficios y obligaciones laborales de mayor importancia en la legislación laboral venezolana:

#### Cuidado integral para los hijos de los trabajadores

De acuerdo con los artículos 343 y 344 de la LOTTT y los artículos 101 y 102 del Reglamento de la derogada Ley Orgánica del Trabajo<sup>2</sup> ("RLOT") aún vigente, todo patrono que ocupe más de 20 trabajadores deberá mantener un servicio de guarderías o de educación inicial durante la jornada de trabajo, para aquellos trabajadores con hijos menores de seis (6) años de edad, y cuyo salario sea inferior a cinco (5) salarios mínimos, que a partir del 1° de noviembre de 2017 corresponde a la cantidad de Bs. 887.537,20. Si el patrono selecciona para el cumplimiento de esta obligación el pago de una cantidad mensual de dinero a una institución debidamente autorizada por el Ministerio del Poder Popular para la Familia, dicho pago mensual debe corresponder al 40% del salario mínimo nacional, equivalente a partir del 1° noviembre de 2017, a la cantidad de Bs. 71.002,97 por concepto de matrícula y de cada mensualidad.

#### Contribuciones parafiscales

##### Seguridad Social (Salud y Pensiones):

- Tasa del Patrono: 9 a 11%.
- Tasa del Empleado: 4%.
- Monto Máximo de Salarios Mínimos: Bs.887.537,20 a partir del 1° de noviembre de 2017.
- Base de Cálculo de Salarios Mínimos: Cinco salarios mínimos.
- Salario Base: Salario Normal.

##### Régimen Prestacional de Empleo<sup>3</sup>:

- Tasa del Patrono: 2%

<sup>1</sup> Unidad Tributaria equivalente a Bs. 300 Providencia Administrativa N° SNAT/2017/0003 , Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 6.287 Extraordinario de fecha 24 de febrero de 2017.

<sup>2</sup> Reglamento de la Ley Orgánica del Trabajo, Gaceta Oficial N° 38.426, de fecha 28 de abril de 2006.

<sup>3</sup> Ley del Régimen Prestacional de Empleo, Gaceta Oficial N° 38.281, de fecha 27 de septiembre de 2005.

- Tasa del Empleado: 0,5%
- Monto Máximo de Salarios Mínimos: Bs. 1.775.074,40 a partir del 1° de noviembre de 2017.
- Base de Cálculo de Salarios Mínimos: Diez salarios mínimos
- Salario Base: Salario Normal

### Vigencia

El Decreto de Aumento de Salario Mínimo entrará en vigencia a partir del 1° de noviembre de 2017.

## Cestaticket socialista

### Valor del beneficio de alimentación

El Decreto de Ajuste del Cestaticket Socialista aumentó la base de cálculo del beneficio de alimentación de los trabajadores que laboren en los sectores público y privado a treinta y un (31) UT por día, a razón de 30 días por mes, hasta un máximo del equivalente a 930 UT mensuales (actualmente Bs.9.300,00 diarios y Bs.279.000,00 mensuales).

El artículo 3 del Decreto de Ajuste de Cestaticket Socialista establece la modalidad de pago del beneficio, indicando que se deberá pagar a cada trabajador por medio de abono en su cuenta nómina, el monto que corresponda por concepto del Cestaticket Socialista. En consecuencia, el patrono deberá entregar al trabajador un recibo de pago separado, donde indique el monto pagado por tal concepto, el número de días laborados, y que dicho monto no generará incidencia salarial; no pudiendo practicarse sobre dicho monto deducciones distintas a las autorizadas por el trabajador.

De conformidad con el artículo 5 del Decreto de Ajuste de Cestaticket Socialista, las entidades de trabajo del sector público y privado que otorguen el beneficio a través de una provisión de alimentos de acuerdo con lo establecido en el artículo 4, numerales 1 al 4 del Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley del Cesta Ticket Socialista para los Trabajadores y Trabajadoras, deberán pagar adicionalmente a la provisión de alimentos y en forma temporal, el beneficio del Cestaticket en efectivo o mediante depósito en la cuenta nómina del trabajador, a razón de treinta y un (31) UT por día, a razón de 30 días por mes, hasta un máximo del equivalente a 930 UT mensuales (actualmente Bs.9.300,00 diarios y Bs.279.000,00 mensuales).

Conforme se estableció en el Decreto N° 2.833 de fecha 2 de mayo de 2017 publicado en la Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 6.296, en los casos de cupones, tickets y tarjetas electrónicas de alimentación ya emitidas para la fecha de publicación del decreto, éstas mantendrán su vigencia hasta el día 31 de diciembre de 2017, para su uso ante los establecimientos especializados en la administración y gestión de beneficios sociales.

### Vigencia

El Decreto de Ajuste del Cestaticket Socialista entrará en vigencia el 1° de noviembre de 2017.

Yanet C. Aguiar  
 Esther Cecilia Blondet Serfaty  
 Yeoshua Bograd Lamberti  
 Eirys Mata Marcano  
 Juan Carlos Pró-Rísquez

For further information, please contact one of the following lawyers:

> Yanet C. Aguiar	Caracas	+58 212.276.0011	<a href="mailto:yanet.aguiar@nortonrosefulbright.com">yanet.aguiar@nortonrosefulbright.com</a>
> Esther Cecilia Blondet	Caracas	+58 212.276.0018	<a href="mailto:esthercecilia.blondet@nortonrosefulbright.com">esthercecilia.blondet@nortonrosefulbright.com</a>
> Yeoshua Bograd Lamberti	Caracas	+58 212.276.0027	<a href="mailto:yeoshua.bograd@nortonrosefulbright.com">yeoshua.bograd@nortonrosefulbright.com</a>

---

> Eirys Mata Marcano	Caracas	+58 212.276.0026	<a href="mailto:eirys.mata@nortonrosefulbright.com">eirys.mata@nortonrosefulbright.com</a>
> Juan Carlos Pró-Rísquez	Caracas	+58 212.276.0008	<a href="mailto:juancarlos.pro@nortonrosefulbright.com">juancarlos.pro@nortonrosefulbright.com</a>

Norton Rose Fulbright Canada LLP, Norton Rose Fulbright LLP, Norton Rose Fulbright Australia, Norton Rose Fulbright South Africa Inc and Norton Rose Fulbright US LLP are separate legal entities and all of them are members of Norton Rose Fulbright Verein, a Swiss verein. Norton Rose Fulbright Verein helps coordinate the activities of the members but does not itself provide legal services to clients.

References to "Norton Rose Fulbright", "the law firm", and "legal practice" are to one or more of the Norton Rose Fulbright members or to one of their respective affiliates (together "Norton Rose Fulbright entity/entities"). No individual who is a member, partner, shareholder, director, employee or consultant of, in or to any Norton Rose Fulbright entity (whether or not such individual is described as a "partner") accepts or assumes responsibility, or has any liability, to any person in respect of this communication. Any reference to a partner or director is to a member, employee or consultant with equivalent standing and qualifications of the relevant Norton Rose Fulbright entity.

The purpose of this communication is to provide general information of a legal nature. It does not contain a full analysis of the law nor does it constitute an opinion of any Norton Rose Fulbright entity on the points of law discussed. You must take specific legal advice on any particular matter which concerns you. If you require any advice or further information, please speak to your usual contact at Norton Rose Fulbright.