

Responsabilité d'entreprise et durabilité

Rapport 2024

Notre approche

Nos gens

Nos collectivités

Notre environnement

Introduction

Nous réalisons d'importants progrès, et notre engagement en faveur des pratiques d'entreprise responsables n'a jamais été aussi fort.

En 2024, nous avons pris des mesures aussi audacieuses que réfléchies afin de veiller à ce que non seulement notre travail propulse notre cabinet vers l'avant, mais qu'il entraîne également des retombées positives pour nos collectivités et pour l'environnement. Ce rapport présente quelques-uns des moyens que nous prenons pour y parvenir.

Axées sur la santé, l'éducation et la réduction des inégalités, nos initiatives à portée sociale sont désormais étroitement liées aux objectifs de développement durable du Pacte mondial des Nations Unies. Elles nous aident à mieux servir nos collectivités et à lutter contre des enjeux nationaux, et nos services juridiques pro bono sont essentiels à cette stratégie.

Dans nos communications, la transparence est cruciale pour nous, tant avec nos parties prenantes internes qu'avec nos parties prenantes externes. Nous privilégions les actions responsables qui renforcent nos pratiques d'affaires, notre approvisionnement durable et nos efforts en matière de DEI.

Nous voyons l'avenir avec enthousiasme et restons déterminés à bâtir, avec votre appui, un cabinet toujours plus fort, plus durable et plus inclusif.

Sincèrement,



Jennifer Teskey

Associée-chef de la direction, Canada

Notre approche

Notre **approche en matière de responsabilité d'entreprise et de durabilité** cible les priorités trouvant écho auprès de nos clients, des membres de notre cabinet et de nos collectivités. Grâce à cette approche, nous excellons dans l'art de mettre en œuvre nos principes d'affaires internationaux, soit **la qualité, l'unité et l'intégrité**.

Nous avons eu le plaisir de collaborer avec certains de nos clients pour offrir des **services pro bono de premier ordre** à nos collectivités. Nos gens sont toujours ravis de participer à ces programmes novateurs très enrichissants.

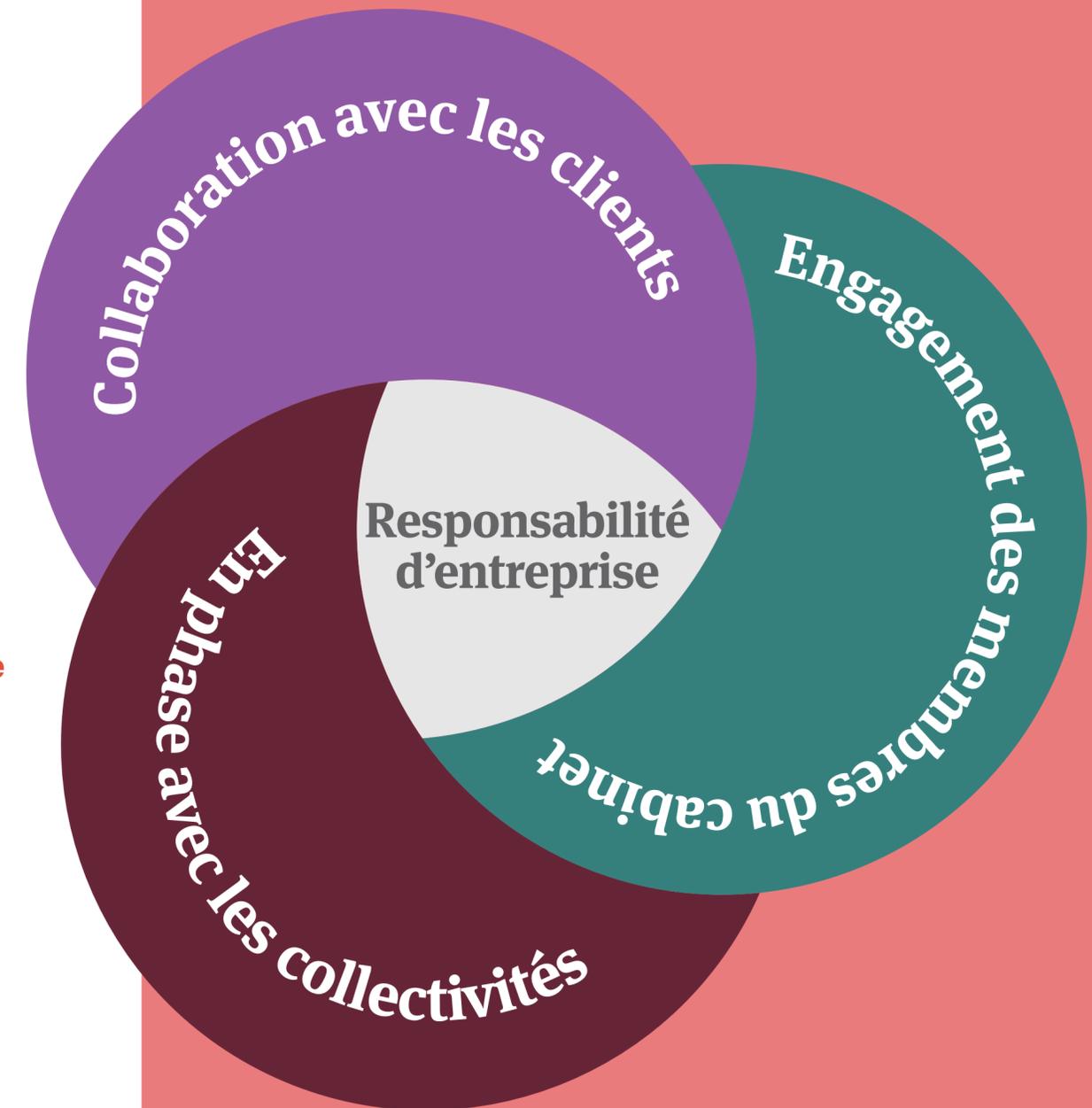
Le **bénévolat est au cœur** de la culture de notre cabinet. Chaque année, nos collègues consacrent sept heures à des causes qui leur tiennent à cœur.

Les membres de notre cabinet considèrent que **la durabilité est un élément essentiel** de nos objectifs commerciaux. Cette sensibilisation accrue influence nos choix en matière d'approvisionnement en produits et en services.

Nous avons mis en place une **initiative importante en faveur de la diversité des fournisseurs** qui vise à renforcer l'inclusion de fournisseurs issus de la diversité dans nos activités d'approvisionnement.

La **réduction de notre empreinte environnementale** a été une priorité pour le cabinet. Nous continuons à mesurer notre incidence et à faire preuve de transparence à l'égard de nos progrès avec nos clients et les membres du cabinet.

Nous avons collaboré avec des organismes locaux afin d'avoir une **incidence à portée sociale** en participant à la préparation de trousse de première nécessité, à des programmes de tri et de services alimentaires et à des initiatives de sensibilisation à l'environnement.



Nos gens

Notre engagement inébranlable en faveur de la **diversité**, de l'**équité** et de l'**inclusion** est au cœur de nos valeurs et de notre culture. Nous visons à favoriser une culture inclusive et équitable où chaque personne se sent valorisée, soutenue et en mesure de s'épanouir.

Initiatives récentes en matière de DEI



Comité pour l'équité ethnique

Attirer, fidéliser et faire progresser les PANDC (personnes autochtones, noires et de couleur) de talent à tous les niveaux



40 % de femmes

Cible nationale visée de femmes associées ou occupant des postes de direction d'ici 2030



1,5 M\$

Engagement collectif dans le programme Black Future Lawyers

D'ici 2025

5 %

Objectif de recrutement d'étudiant·es issu·es de la communauté noire

3,5 %

Objectif de personnes noires ou racisées aux postes de direction, du conseil ou de haute direction au Canada d'ici 2025



« Le programme de stratégies de carrière pour les PANDC a été une plateforme efficace pour discuter de l'avancement des avocat·es PANDC dans la profession juridique. Nous avons pu mieux comprendre le processus d'avancement et obtenir des outils utiles pour connaître les façons de progresser. Le programme est un pas dans la bonne voie. »

Ajit Dhillon
Associé

Nos collectivités

Le **bénévolat**, les **dons d'entreprise** et les **mandats pro bono** sont autant de façons de soutenir les collectivités dans lesquelles nous exerçons nos activités et trônent au sommet des priorités de notre cabinet. Nos efforts de bienfaisance s'inspirent des objectifs de développement durable du Pacte mondial des Nations Unies, en particulier ceux concernant la santé, l'éducation et la réduction des inégalités, qui offrent une approche ciblée, disciplinée et intégrée qui correspond à nos propres objectifs, plus vastes, portant sur la **responsabilité d'entreprise**.

Semaine Passez à l'action



1 000
arbres
plantés

16
organismes de
bienfaisance
soutenus

960
trousses de première
nécessité préparées

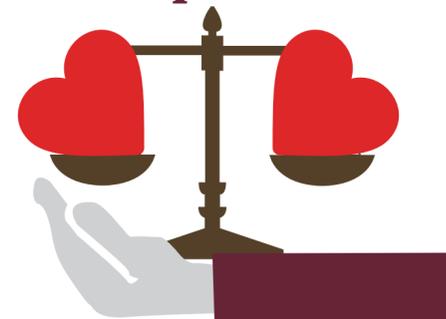
Semaine du don



10
organismes de
bienfaisance
soutenus

750 000 \$
de dons

Mandats pro bono



11 091,7
heures au total
(en moyenne 10,9 h
par avocat-e)

163
mandats traités
en 2024

38,6 %
participation
totale
(croissance de 49,4 %
par rapport à 2023)



Notre environnement

Notre **politique de développement durable** jette les bases de nos pratiques d'affaires, lesquelles tiennent compte des enjeux environnementaux touchant notre planète et nos collectivités et tendent à minimiser les répercussions de nos activités.

Voici comment nous cherchons à exercer notre influence :

Minimiser les répercussions de nos activités



Réduction de notre empreinte environnementale en fixant des objectifs réalistes en matière de consommation d'énergie, de production de déchets et de déplacements professionnels

Relations avec les fournisseurs



Conception d'un programme complet de diversité des fournisseurs qui apporte de nouvelles options et possibilités

Cibler les émissions de portée 3



La plus vaste empreinte carbone est celle provenant des biens et services achetés. Nous prenons ce problème de front en repérant, grâce à COUPA, les produits à privilégier, soit ceux susceptibles de réduire considérablement nos émissions de portée 3

Utiliser 100 % d'énergie renouvelable



L'utilisation de crédits d'énergie renouvelable nous permet de compenser notre consommation d'électricité et nos émissions de portée 2 dans tous les bureaux

Initiatives concernant les fournisseurs

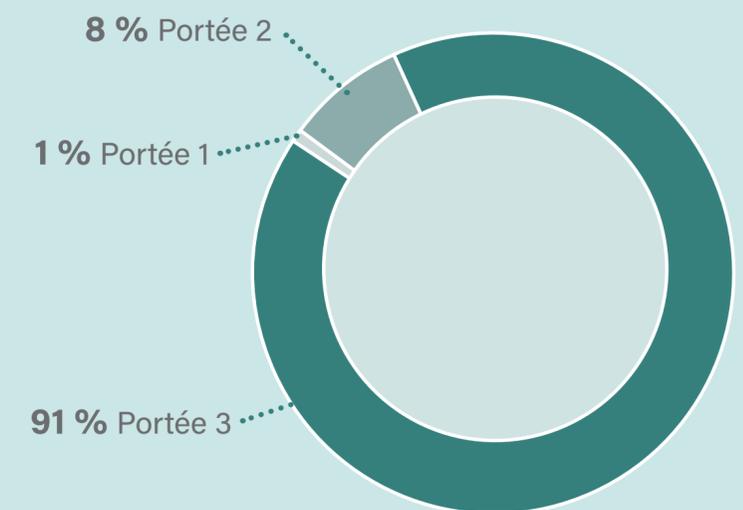


Interroger nos fournisseurs sur leurs pratiques en matière de responsabilité d'entreprise afin de vérifier qu'elles correspondent à notre stratégie

« Dans le cadre de notre démarche visant à aborder les effets environnementaux ressentis par nos collectivités (et par la planète) et à atteindre nos objectifs en matière de climat, nous adoptons une approche scientifique, nous forçons des partenariats durables et nous nous engageons à gérer rigoureusement nos données. »

Shawn Sanford
Chef de l'administration

Émissions de GES (t éq. CO₂)



Notre engagement à l'égard des personnes, des collectivités et de l'environnement est plus fort que jamais.

Nous sommes déterminés à favoriser des changements positifs et à promouvoir une culture de responsabilité et d'intégrité. Ensemble, nous pouvons avoir une incidence considérable et respecter les normes les plus élevées qui soient dans tout ce que nous faisons.

Ensemble vers un avenir engagé et prometteur.